



KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖS MERAS

POTVARKIS

DĖL UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „KAZLŲ RŪDOS ENERGIJA“ VADOVO DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2026 m. sausio d. Nr. MP-
Kazlų Rūda

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 27 straipsnio 2 dalies 9 punktu, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23 straipsnio 1 punktu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002-08-23 nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023-09-20 nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ pakeitimo“ redakcija) 3 punktu:

1. T v i r t i n u uždarosios akcinės bendrovės „Kazlų Rūdos energija“ vadovo darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašą (pridedama).

2. N u r o d a u šį potvarkį paskelbti Teisės aktų registre ir Kazlų Rūdos savivaldybės interneto svetainėje.

Šis potvarkis per vieną mėnesį nuo jo paskelbimo arba įteikimo dienos gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos ikiteisminio administracinių ginčų nagrinėjimo tvarkos įstatymo nustatyta tvarka Lietuvos administracinių ginčų komisijos Kauno apygardos skyriui (Laisvės al. 36, 44240 Kaunas) arba Regionų administracinio teismo Kauno rūmams (A. Mickevičiaus g. 8A, 44312 Kaunas) Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Mantas Varaška

PATVIRTINTA
Kazlų Rūdos savivaldybės mero
2026 m. sausio d. potvarkiu
Nr. MP-

UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „KAZLŲ RŪDOS ENERGIJA“ VADOVO DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kazlų Rūdos savivaldybės (toliau – Savivaldybė) valdomos uždarnosios akcinės bendrovės „Kazlų Rūdos energija“ vadovo darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Kazlų Rūdos savivaldybės valdomos uždarnosios akcinės bendrovės „Kazlų Rūdos energija“ (toliau – Bendrovė), kurioje Kazlų Rūdos savivaldybei priklauso daugiau kaip 1/2 visų balsų šios Bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime, Bendrovės vadovo darbo užmokesčio nustatymo tvarką.

II SKYRIUS BENDROVĖS VADOVO DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKA

2. Bendrovės vadovo darbo užmokestį sudaro pareiginė alga, kintamoji dalis ir premija.

3. Pareiginė alga nustatoma koeficientais, atsižvelgiant į Bendrovės kategoriją pagal Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatyme nurodytus rodiklius. Savivaldybės valdoma Bendrovė atitinka mažos ir labai mažos įmonės kategoriją, kurios vadovo pareiginės algos koeficientas yra nuo 1,9 iki 4,3 bazinių dydžių. Pareiginė alga apskaičiuojama, pareiginės algos koeficientą padauginus iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme. Pareiginės algos koeficientas nustatomas atsižvelgus į šiuos kriterijus: vadovaujamo darbo patirtį, veiklos apimtį ir sudėtingumą, specialių žinių reikalingumą. Bendrovės vadovo pareiginės algos koeficiento dydį nustato Bendrovės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija – Savivaldybė meras.

4. Pareiginės algos koeficientas gali būti nustatomas iš naujo ar didinamas pasikeitus Aprašo 3 punkte nurodytiems kriterijams.

5. Kintamoji dalis priklauso nuo Bendrovės vadovui nustatytų veiklos rodiklių, susijusių su Bendrovės tikslų įgyvendinimu ir (arba) Bendrovės vadovui numatytų užduočių, susijusių su

Bendrovės vidaus administravimu, įvykdymu. Bendrovei veiklos vertinimo rodiklius nustato Savivaldybės meras atskiru potvarkiu. Turi būti nustatomi ne mažiau kaip trys veiklos vertinimo rodikliai, kurių skaičius, atsižvelgus į Bendrovei keliamą tikslą (-us), uždavinius ir lūkesčius, gali būti keičiamas. Kintamoji dalis nustatoma ir išmokama vieną kartą pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, atsižvelgus į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklių įvykdymą. Kintamoji dalis negali viršyti 30 procentų Bendrovės vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos. Bendrovės vadovui konkretų kintamosios dalies dydį nustato Savivaldybės meras potvarkiu.

6. Atsižvelgus į praėjusiais finansiniais metais pasiektų veiklos rodiklių dydį, kintamoji dalis apskaičiuojama – kintamosios dalies procentinę išraišką, nurodytą Aprašo 2 priede, padauginus iš praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos. Kintamoji dalis nustatoma per vieną mėnesį po to, kai patvirtinamas ataskaitinių metų finansinių ataskaitų rinkinys.

7. Naujai priimtam Bendrovės vadovui pradėjus eiti pareigas, pareiginė alga nustatoma vadovaujantis Aprašo 3 punktu. Veiklos vertinimo rodikliai nustatomi vadovaujantis Aprašo 5 punktu. Kintamoji dalis nustatoma išdirbus ne mažiau kaip devynis mėnesius per finansinius metus.

8. Jeigu praėjusių ataskaitinių metų Bendrovės veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami, kintamoji dalis nenustatoma, išskyrus atvejus, kai neigiami finansiniai rezultatai atsirado dėl aplinkybių, kurių Bendrovės vadovas negalėjo kontroliuoti, numatyti ir užkirsti kelio šių aplinkybių ar jų pasekmių atsiradimui. Tokiu atveju, Bendrovės vadovas turi nurodyti aplinkybes, o kintamosios dalies dydis negali viršyti 10 procentų pareiginės algos dydžio.

9. Savivaldybės meras gali priimti sprendimą už išskirtinį Bendrovės vadovo indėlį įgyvendinant Bendrovės tikslą (-us) arba pasiektus išskirtinius rezultatus, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, Bendrovės vadovui iš Bendrovės pelno arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, skirti premiją. Ši premija negali būti didesnė negu 4 Bendrovės vadovo pareiginės algos dydžiai. Išskirtinis Bendrovės vadovo indėlis įgyvendinant Bendrovės tikslus arba pasiektas išskirtinis rezultatas suprantamas kaip reikšmingas poveikis Bendrovės veiklai, aplinkosauginiams ir finansiniams sprendimams. Išskirtinis Bendrovės vadovo indėlis turi būti raštiškai pagrįstas. Rašytinį pagrindimą pateikia Bendrovę kuruojantis Savivaldybės administracijos padalinys. Konkretų premijos dydį, nurodant už ką skiriama, nustato Savivaldybės meras. Jeigu Bendrovės vadovui tais metais, už kuriuos numatoma skirti premiją, buvo paskirta drausminė nuobauda, premija neskiriama.

10. Bendrovės vadovas kasmet iki kovo 31 d. Savivaldybės administracijos Bendrovę kuruojančiam padaliniui pateikia praėjusių ataskaitinių metų ataskaitą apie veiklos rodiklių faktišką įvykdymą. Kuruojantis padalinys, įvertinęs pateiktus rodiklius, per vieną mėnesį Savivaldybės merui pateikia rekomendaciją dėl kintamosios dalies nustatymo / nenustatymo.

III SKYRIUS KITOS NUOSTATOS

11. Savivaldybės mero sprendimu (potvarkiu) Bendrovės vadovui:

11.1. gali būti skiriama materialinė pašalpa, kai sunki jo materialinė būklė dėl jo paties ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), jo tėvų ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai, – iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų;

11.2. už Bendrovės vadovo funkcijų laikiną atlikimą (ligos, komandiruotės, kasmetinių ar tikslinių atostogų metu ir kt.) pavaduojančiam asmeniui, išskyrus atvejus, jei pavadavimo funkcija numatyta pareigybės aprašyme, nustatoma iki 30 proc. pavaduojančiam asmeniui nustatytos mėnesinės algos dydžio priemoka.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

12. Informacija apie Bendrovės vadovo darbo užmokestį skelbiama Bendrovės interneto svetainėje.

13. Šis Aprašas gali būti papildomas, keičiamas ar panaikinamas Savivaldybės mero potvarkiu.

Uždarnosios akcinės bendrovės
„Kazlų Rūdos energija“ vadovo darbo
užmokesčio nustatymo tvarkos aprašo
priedas

**UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „KAZLŲ RŪDOS ENERGIJA“ VADOVO
PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES DYDIS**

Eil. Nr.	Rodiklio pasiekimo dydis (reikšmė)	Kintamosios dalies dydis (nuo praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos), proc.
1.	Pasiekti visi rodikliai	30
2.	Pasiekta ne mažiau kaip 90 proc. rodiklių	20
3.	Pasiekta ne mažiau kaip 80 proc. rodiklių	10
4.	Pasiekta mažiau nei 80 proc. rodiklių	0

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Kazlų Rūdos savivaldybė
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „KAZLŲ RŪDOS ENERGIJA“ VADOVO DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-01-06 Nr. MP-1
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Mantas Varaška Meras
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-01-06 11:44
Parašo formatas	Einamojo galiojimo (XAdES-EPES)
Laiko žymoje nurodytas laikas	
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	SK ID Solutions EID-Q 2021E
Sertifikato galiojimo laikas	2025-12-05 11:46 - 2030-12-05 23:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	0
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	0
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20251219.1
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2026-01-06)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2026-01-06 nuorašą suformavo Nedas Žemantauskas
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-01-06 Dokumentų valdymo sistema „Kontora“