

# TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS SIŪLYMAS VALSTYBĖS TARNAUTOJO KASMETINIO TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Inga Pečiulaitienė Kazlų Rūdos savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos Kazlų Rūdos savivaldybės  
kontrolierius

(valstybės tarnautojo, kurio tarnybinė veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos, jos padalinio pavadinimas,  
pareigos)

\_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_

(data)

\_\_\_\_\_

(sudarymo vieta)

## I SKYRIUS

### PASIEKTI IR PLANUOJAMI TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRA JUSI MET TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(aprašomi rezultatai, vykdant nustatytas užduotis)

1 užduotis: Kontrolės ir audito tarnybos darbas organizuoti taip, kad būtų užtikrintas tinkamas priskirti funkcijoms vykdymas, o veikla būtų grindžiama vadovaujantis viešumo principu.

Vertinimo rodiklis: 1. Kontrolės ir audito tarnybos 2021 metų veiklos ataskaita parengta ir teikta svarstymui bei tvirtinimui iki 2022 m. gegužės 1 d.

2. Kontrolės ir audito tarnybos 2023 m. veiklos planas parengtas ir teiktas derinimui iki 2022 m. spalio 15 d.

3. Parengta Kazlų Rūdos savivaldybės 2022 metų finansinio (teisėtumo) audito strategija.

4. Atliktas audit ataskaitos audituoti subjekt vadovams parengtos ir pateiktos teisėtai nustatyta tvarka ir terminais.

5. Savivaldybės kontrolieriaus kompetencijai priskirtos išvados parengtos ir pateiktos Lietuvos Respublikos vietos savivaldos statyme ir Savivaldybės tarybos veiklos reglamente nustatyta tvarka.

6. Informacija apie Kontrolės ir audito tarnybos veiklą, visos atliktos audit, patikrinimo ataskaitos ir išvados paskelbtos Savivaldybės interneto tinklalapyje.

vykdymo terminas: 2022-12-31

Darbuotojo vertinimas - vykdyta

Darbuotojo komentaras: 1. Kontrolės ir audito tarnybos 2021 metų veiklos ataskaita parengta ir teikta svarstymui bei tvirtinimui iki 2022 m. gegužės 1 d. (2022-04-01 Nr. TSP-77)..

2. Kontrolės ir audito tarnybos 2023 m. veiklos planas parengtas ir Kontrolės komitetui suderinti pateiktas teiktas iki 2022 m. spalio 15 d.

3. Parengta Kazlų Rūdos savivaldybės 2022 metų finansinio (teisėtumo) audito strategija.

4. Atliktas audit ataskaitos ir raštai audituoti subjekt vadovams parengtos ir pateiktos teisėtai nustatyta tvarka ir terminais.

5. Savivaldybės kontrolieriaus kompetencijai priskirtos išvados parengtos ir pateiktos Lietuvos Respublikos vietos savivaldos statyme ir Savivaldybės tarybos veiklos reglamente nustatyta tvarka:

- Dėl Kazlų Rūdos savivaldybės 2021 metų konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio audito išvada S -3;

- Dėl Kazlų Rūdos savivaldybės galimybių imti ilgalaikį paskolą vykdomiems investiciniams projektams finansuoti audito išvada S -1.

6. Informacija apie Kontrolės ir audito tarnybos veiklą, visos atliktos audit, patikrinimo ataskaitos ir išvados paskelbtos Savivaldybės interneto tinklalapyje <https://www.kazluruda.lt/veiklos-sritys/kontrolės-ir-audito-tarnyba/atliktu-auditu-ataskaitos-ir-įsvados/219>.

Vadovo vertinimas - vykdyta

2 užduotis: Diegti ir tobulinti audito kokybę užtikrinančias priemones, būdus ir procedūras.

Vertinimo rodiklis: - peržiūrėti audito darbo dokumentai ir vertinti: ar rezultatai pagrįsti pakankamais ir tinkamais rodymais, ar audito ataskaitų ir išvadų projektuose nurodyti reikšmingi pastebėjimai; ar suformuluotos rekomendacijos bus veiksmingos ir turės teigiamą poveikį audituojamam subjektui veiklai; - per einamuosius metus peržiūrėti, patikslinti ir esant poreikiui naujai patvirtinti Kontrolės ir audito tarnybos darbo organizavimui ir auditų atlikimui reikalingi lokaliniai teisės aktai.

vykdymo terminas: 2022-12-31

Darbuotojo vertinimas - vykdyta

Darbuotojo komentaras: Atliekant auditus buvo vykdomos auditų kokybę užtikrinimo priemonės: buvo atliekama auditų priežiūra ir vidinis auditų priežiūra, kurios metu buvo peržiūrėti Tarnybos specialisto parengti audito darbo dokumentai ir vertinti: ar rezultatai pagrįsti pakankamais ir tinkamais rodymais, ar audito ataskaitų ir išvadų projektuose nurodyti reikšmingi pastebėjimai; ar suformuluotos rekomendacijos bus veiksmingos ir turės teigiamą poveikį audituojamam subjektui veiklai; Buvo peržiūrėti lokaliniai teisės aktai.

Vadovo vertinimas - vykdyta

3 užduotis: Atlikti sisteminius auditus ar tikrinimus, siekiant išsiaiškinti sisteminę klaidą, ieškoti būdų ir priemonių, kad būtų ištaisyti ir ateityje nepasikartotų nustatyti pažeidimai.

Vertinimo rodiklis: 2021 metų finansinio (teisėtumo) audito strategijoje suplanuoti atlikti sisteminiai tikrinimai nusistatytose probleminėse srityse.

vykdymo terminas: 2022-07-15

Darbuotojo vertinimas - vykdyta

Darbuotojo komentaras: Finansinio (teisėtumo) audito metu buvo atlikti sisteminiai tikrinimai darbo užmokesčio apskaitos ir viešųjų pirkimų organizavimo srityse visuose administravimo subjektuose.

Vadovo vertinimas - vykdyta

**EINAM J MET UŽDUOTYS IR PASIEKT REZULTAT , VYKDANT NUSTATYTAS UŽDUOTIS, VERTINIMO RODIKLIAI (nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 5 užduotys.)**

1 užduotis: Siekti didinti atliekam audit teigiam poveik viešojo sektoriaus subjekt veiklos gerinimui.

Vertinimo rodiklis: Audituojam subjekt veikla ger ja atsižvelgiant audit metu teiktas rekomendacijas, remiantis audit metu nustatyta ger ja praktika, nedaromos anks iau nustatytos sistemin s klaidos.

Užduoties vykdymo terminas: 2023-12-31

2 užduotis: Diegti ir tobulinti audito kokyb užtikrinan ias priemones, b dus ir proced ras.

Vertinimo rodiklis: 1. Siekiant užtikrinti atliekam audit kokyb ir atitikt taikomiems standartams, atsižvelgiant pasikeitusi Tarptautini audito standart nuostatas, perži r ti ir patikslinti Kontrol s ir audito tarnybos audit kokyb s užtikrinimo sistem .

2. Tobulinti audito darbo dokument strukt r , ieškoti nauj form ir b d audito proced r atlikimui.

4.4. tobulinti audito darbo dokument strukt r , ieškoti nauj form ir b d audito proced r atlikimui.

Užduoties vykdymo terminas: 2023-12-31

3 užduotis: Kontrol s ir audito tarnybos darb organizuoti taip, kad b t užtikrintas tinkamas priskirt funkcij vykdymas, o veikla b t grindžiama vadovaujantis viešumo principu.

Vertinimo rodiklis: 1. Kontrol s ir audito tarnybos 2022 met veiklos ataskaita parengta ir teikta Kontrol s komitetui ir Savivaldyb s tarybai svarstyti ir tvirtinti iki 2023 met geguž s 1 d.

2. Kontrol s ir audito tarnybos 2023 met veiklos planas vykdytas 100 proc.

3. Atlikt audit ataskaitos audituot subjekt vadovams parengtos ir pateiktos teis s akt nustatyta tvarka ir terminais.

4. Savivaldyb s kontrolieriaus kompetencijai priskirtos išvados parengtos ir pateiktos Lietuvos Respublikos vietos savivaldos statyme ir Savivaldyb s tarybos veiklos reglamente nustatyta tvarka.

Užduoties vykdymo terminas: 2023-12-31

**RIZIKA, KURIAI ESANT NUSTATYTOS UŽDUOTYS GALI B TI NE VYKDYTOS**

**Kokios aplinkyb s gali tur ti takos nustatyt užduo i ne vykdymui?**

**II SKYRIUS**

**PASIEKT REZULTAT , VYKDANT UŽDUOTIS, VERTINIMAS**

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir valstybės tarnautojo vertinimai nesutampa
Valstybės tarnautojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos vertinimo rodiklius	3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Valstybės tarnautojas įvykdė užduotis pagal vertinimo rodiklius arba įvykdė iš dalies	2 <input type="checkbox"/>	
Valstybės tarnautojas neįvykdė užduočių pagal vertinimo rodiklius	1 <input type="checkbox"/>	

\* iš dalies suprantama, kad valstyb s tarnautojas, kurio tarnybin veikla vertinama, užduo i ne vykd d l rizikos, kuriai esant nustatytos užduotys gali b ti ne vykdytos.

**III SKYRIUS**

**GEB JIM ATLIKTI PAREIGYB S APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMAS**

GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir valstybės
--------------------------------------	--------------------------------	---

NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMO KRITERIJAI:	3 – labai gerai 2 – gerai 1 – nepatenkinamai	tarnautojo vertinimai nesutampa
Veiksmingumas (vertinamosios veiklos (proceso) realizavimas tinkamu būdu, panaudojant turimus išteklius ir laikantis nustatytos tvarkos)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Rezultatyvumas, tinkamumas (vertinamosios veiklos indėlio ir (arba) rezultato adekvatumas numatytiems tikslams)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input checked="" type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>	
BENDRAS ĮVERTINIMAS (aritmetinis balų vidurkis)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	

#### IV SKYRIUS

#### KVALIFIKACIJOS VERTINIMAS

#### PIRMAS SKIRSNIS

#### KVALIFIKACIJOS VERTINIMO REZULTATAI

GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMO KRITERIJAI:	Pažymimas atitinkamas langelis 3 – labai gerai 2 – gerai 1 – nepatenkinamai	Įrašomas vertinimas ir tiesioginio vadovo komentarai, jeigu jo ir valstybės tarnautojo vertinimai nesutampa
Turimos profesinės žinios, pažintiniai bei praktiniai gebėjimai	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Veiklos kokybė	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Asmeninė motyvacija (iniciatyvumas, naujovių siekimas, polinkis plėsti žinias, profesinis aktyvumas)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input checked="" type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>	
Veiklos atlikimo savarankiškumas	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
BENDRAS ĮVERTINIMAS (aritmetinis balų vidurkis)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	

#### ANTRAS SKIRSNIS

#### KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
----------------------------------	---	----------------------------------	----------------------------------

Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas	6,75	5	5
Organizuotumas	6,60	5	5
Patikimumas ir atsakingumas	6,37	5	5
Analizė ir pagrindimas	6,42	5	5
Komunikacija	6,00	5	5
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris	6,28	5	5
Veiklos valdymas	6,27	5	5
Lyderystė	6,19	5	5

### TRE IAS SKIRSNIS

#### INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS

(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
-----------------------------------	---

### V SKYRIUS

#### BENDRAS TARNYBINIS VEIKLOS VERTINIMAS

(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir kvalifikacijos vertinimų aritmetinį balų vidurkį		
Vertinimas	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>	Gerai <input type="checkbox"/>	Labai gerai <input checked="" type="checkbox"/>

### VI SKYRIUS

#### SII LYMAI VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ PAREIGAS PRIIMANIAM ASMENIUI

(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI SIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus „labai gerai“	

<p>valstybės tarnautojui nustatyti didesnę pareiginę algą, taikant ne mažiau kaip 0,5 didesnę pareiginės algos koeficientą negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau neviršijant tai pareigybei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento;</p> <p>jeigu iki pareigybei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento trūksta mažiau kaip 0,5 pareiginės algos koeficiento, valstybės tarnautojui nustatyti tai pareigybei nustatytą didžiausią pareiginės algos koeficientą;</p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – 0,50</p>	<input checked="" type="checkbox"/>
<p>taikyti Valstybės tarnybos įstatymo 31 straipsnio 2 dalies 1, 2, 3, 4 ir 6 punktuose nustatytas skatinimo priemonės:</p> <p>padėką;</p> <p>vardinę dovaną;</p> <p>nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius;</p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas dėl piniginės išmokos dydžio –</p> <p>suteikti iki 5 mokamų poilsio dienų arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;</p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas –</p> <p>finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;</p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas –</p>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<p>karjeros valstybės tarnautoją, išskyrus kadencijai priimtą valstybės tarnautoją, perkelti į aukštesnes karjeros valstybės tarnautojo pareigas, išskyrus pareigas, kurioms įstatymais yra nustatyta kadencija, toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje;</p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas –</p>	<input type="checkbox"/>
<p>Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus „nepatenkinamai“</p>	
<p>valstybės tarnautoją perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje;</p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas –</p>	<input type="checkbox"/>
<p>valstybės tarnautoją atleisti iš pareigų (išskyrus Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar savivaldybės įstaigų, kurių nepriklausomumas joms atliekant įstatymų nustatytas funkcijas ir priimant sprendimus turi būti užtikrintas vadovaujantis Europos Sąjungos ir nacionaliniais teisės aktais, vadovus)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>valstybės tarnautoją atleisti iš pareigų, pasibaigus jo tarnybinės veiklos gerinimo plano laikotarpiui, valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą neeilinio vertinimo metu įvertinus nepatenkinamai</p>	<input type="checkbox"/>

valstybės tarnautojui nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientų intervale esančią pareiginę algą, taikant ne mažiau kaip 0,5 ir ne daugiau kaip 1,5 mažesnę pareiginės algos koeficientą negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnę negu tai pareigybei nustatytas mažiausias pareiginės algos koeficientas



Su tiesioginio vadovo motyvuotu siūlymu valstybės tarnautojo kasmetinio tarnybinės veiklos vertinimo metu susipažinau:

Sutinku